嘉義市私立宏仁女106學年度性別平等教育實施計畫

106學年度第一次性別平等教育委員會議通過

一、依據:

(一)教育部105年度友善校園學生事務與輔導工作計畫。

(二)本校 105 學年度輔導工作實施計畫。

二、目的:

(一) 厚植性別平等教育資源，推動性別平等教育，建立無性別歧視教育環

 境，以實現性別平等的目標。

(二) 有效解決青少年問題，增進社會安寧。

(三) 落實性別平等教育，促進身心健康。

(四) 培養對他人性自由之尊重，及性侵害犯罪防治之認識。

三、執行要領

(一) 成立性別平等教育委員會，落實推動性別平等教育工作。成員包括校

 長、處室主任、老師、護士，並且女性成員必須超過半數以上。

(二) 依據「性侵害犯罪防治法」第八條之規定，每學年至少實施四小時以 上

 之性侵害防治教育。

(三) 本校實施性侵害防治教育，得依據「校園性侵害或性騷擾防治準則」 辦

 理。

(四) 加強生理衛生教育。

(五) 加強宣導性別平等教育，教導學生如何尊重女性，如何與異性相處。 (六) 將性教育及性別教育正式納入教學，搜集相關資料，以利教學。

(七) 指派老師參加「性別平等教育」工作坊及性別平等教育相關研習活動。 (八) 透過輔導通訊及學生輔導等刊物，傳播正確性別平等教育知識。

(九) 辦理教師性別平等教育進修活動。

(十) 加強校園綠化美化工作，排除不安全及死角；豎立明顯標誌

四、實施方式

(一) 協同教學：每學年配合軍訓、護理、國文、生涯規劃、藝能、法律與 生

 活、班級輔導、導師時間彈性運用。

 (二) 隨機教學：配合社會新聞，時事或偶發事件，隨機指導青少年應變防

 範能力，尊重異性並保護自己。

五、實施內容

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 活動項目 | 實施內容 | 參加對象 | 主辦單位 |
| 親職知能工作訪 | 校園性侵害防治講座 | 教職員工 | 輔導室 |
| 教師校外研習活動 | 指派教師參與有關性別平等教育研習活動 | 教職員工 | 學務處輔導室 |
| 推動家庭教育 | 親職教育講座 | 本校家長 | 輔導室 |
| 校園性侵害防治講座 | 校園性侵害防治講座 | 本校司機 | 學務處輔導室 |
| 週會專題演講活動 | 邀請講師做專題 | 全校學生 | 學務處輔導室 |
| 學生朝會等集會 時間 | 1.推動性別平等教育的緣由2.國際白絲帶節的介紹 | 全校學生 | 學務處 |
| 性別平等教育影片 欣賞與討論 | 1.配合社團活動時間辦理 2.輔導室負責提供所需資源 | 全校學生 | 各處室 |
| 辦理空間說明會 活動 | 排除不安全及死角豎立明顯標誌納入研習活動辦理 | 教職員工 | 總務處 |

六、本計畫經性別平等教育委員會會議討論通過，陳　校長核准後實施， 修

 正時亦同。