

私立宏仁女中 110 學年度性別平等教育實施計畫

一、依據：

- (一)性別平等教育法辦理。
- (二)性別平等教育法施行細則辦理。
- (三)校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則辦理。

二、目的：

- (一)厚植性別平等教育資源，推動性別平等教育，建立無性別歧視教育環境，以實現性別平等的目標。
- (二)有效解決青少年問題，增進社會安寧。
- (三)落實性別平等教育，促進身心健康。
- (四)培養對他人性自由之尊重，及性侵害犯罪防治之認識。

三、執行要領

- (一)成立性別平等教育委員會，落實推動性別平等教育工作。成員包括校長、處室主任、老師、護士，並且女性成員必須超過半數以上。
- (二)依據「性侵害犯罪防治法」第八條之規定，每學年至少實施四小時以上之性侵害防治教育。
- (三)本校實施性侵害防治教育，得依據「校園性侵害或性騷擾防治準則」辦理。
- (四)加強生理衛生教育。
- (五)加強宣導性別平等教育，教導學生如何尊重女性，如何與異性相處。
- (六)將性教育及性別教育正式納入教學，搜集相關資料，以利教學。
- (七)指派老師參加「性別平等教育」工作坊及性別平等教育相關研習活動。
- (八)透過輔導通訊及學生輔導等刊物，傳播正確性別平等教育知識。
- (九)辦理教師性別平等教育進修活動。
- (十)加強校園綠化美化工作，排除不安全及死角；豎立明顯標誌

四、實施方式

- (一)協同教學：每學年配合軍訓、護理、國文、生涯規劃、藝能、法律與生活、班級輔導、導師時間彈性運用。
- (二)隨機教學：配合社會新聞，時事或偶發事件，隨機指導青少年應變防範能力，尊重異性並保護自己。

五、實施內容

活動項目	實施內容	參加對象	主辦單位
親職知能工作坊	校園性侵害防治講座	教職員工生	輔導室
教師校外研習活動	指派教師參與有關性別平等教育研習活動	教職員工	輔導室
推動家庭教育	親職教育講座	本校家長	輔導室
各式校園性侵害防治講座(性侵害、性騷擾、性霸凌、性剝削等)	校園性侵害防治講座、教職員每年施以 2 小時以上教育課程訓練	教職員工生	輔導室
專題演講活動	邀請講師做專題	全校學生	輔導室
各項集會時間	性別平等教育宣導	全校學生	學務處
性別平等教育影片欣賞與討論	1. 配合社團活動時間辦理 2. 輔導室負責提供所需資源	全校學生	各處室
課程融入主題教學	1. 研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量蒐集或購置相關教學資源、符合性別平等課程規劃與評量方式 2. 教材之編寫審查及選用是否符合性別平等原則、議題課程與教學融	全校學生	教務處
規範事項納編聘約及學生手冊	將「校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則」所規範事項納入教職員工聘約及學生手冊	教職員工 全校學生	人事室 學務處
辦理空間說明會 活動定期舉行性別校園空間安全檢視說明會	公告檢視成果、並作成紀錄，定期檢視校園整體安全，繪製並更新校園危險地圖，改善校園空間安全，改進硬體設施現況，以維護人	教職員工	總務處

	身安全，而提升校園安全。		
--	--------------	--	--

六、本計畫經性別平等教育委員會會議討論通過，陳校長核准後實施，修正時亦同。